

Leiding geven in het zwembad

Er zijn drie beroepscompetentieprofielen ontwikkeld voor de zwembadbranche:

- Zwembadmedewerker
- Allround zwembadmedewerker
- Leidinggevend medewerker zwembad.

Propulz.tP verzorgt de opleiding Leiding geven in het zwembad voor allround zwembadmedewerkers die al meerdere jaren werkzaam zijn in het zwembad en (willen) doorgroeien in een coördinerende en/of leidinggevende functie.

De opleiding is afgestemd op de werkprocessen die horen bij het beroepscompetentieprofiel van de Leidinggevend medewerker zwembad.

Uitgangspunten

- De opleiding sluit aan bij de dagelijkse praktijk van de deelnemers, de persoonlijke ontwikkeling van de deelnemer als leidinggevende staat daarbij centraal
- Een belangrijk accent van de opleiding is gericht op het ontwikkelen van kwaliteit. Trends en maatschappelijke ontwikkelingen zijn daarbij van groot belang.
- Er is sprake van een kleine groep deelnemers (maximaal tien)
- De deelnemers werken in de opleiding aan een project, gericht op ontwikkeling, verbetering of vernieuwing in de eigen accommodatie.
- Deelnemers kunnen meedoen aan het examen Leiding geven in het zwembad, gecertificeerd door het Nationaal Platform Zwembaden | NRZ. Dit examen bestaat uit een presentatie van het project. Hiervoor worden werkgevers en/of collega's uitgenodigd.

Trainingsbijeenvkomsten

Belangrijke gedrags- en persoonskenmerken (competenties) voor een leidinggevende in het zwembad zijn: kwaliteitsgericht, klantgericht, gericht op samenwerking, voortgangsbewaker, betrokken, integer, flexibel, initiatiefrijk, mensenkennis en zelfkennis. Deze kenmerken vormen de rode draad van de trainingsbijeenvkomsten. De deelnemers worden in de opleiding gestimuleerd te reflecteren op het eigen gedrag.

Leiding geven wordt benaderd als een continu proces dat bestaat uit vier fasen:

- Beleid en plannen ontwikkelen
- Organiseren
- Leiding geven aan medewerkers
- Kwaliteitszorg.

De volgende onderwerpen komen tijdens de bijeenkomsten aan bod:

- Communiceren; feedback geven, gespreksvoering
- Projectmatig werken
- Presenteren
- Trends en ontwikkelingen in de maatschappij en zwembadbranche
- Situationeel leiding geven
- Draagvlak ontwikkelen, leiding geven aan een team
- Kwaliteit definiëren, meten en verbeteren
- Ontwikkelen van kwaliteit
- (Creatieve) oplossingen zoeken.

Leren in de praktijk

De gesprekstechnieken uit de opleiding worden onder de noemer 'stage' geoefend in de eigen praktijksituatie. De onderwerpen uit de trainingsbijeenkomsten worden op deze manier direct toegepast in de praktijk. Eén opdracht is het werken aan een project gericht op verbetering of vernieuwing in de eigen organisatie. Bij het ontwikkelen van het plan wordt het (eigen) team van medewerkers betrokken. Aan het eind van de opleiding wordt het plan gepresenteerd.

Interesse?

Lees verder in de folder. Kijk voor de actuele planning en kosten op <http://www.propulztp.nl/actuele-planning.html>. Meld u aan via het aanmeldingsformulier.

Leiding geven in het zwembad

Als je al enige jaren in het zwembad werkt, is de kans groot dat je stap voor stap steeds meer coördinerende en leidinggevende taken krijgt. Je wordt verantwoordelijk voor een deel van de organisatie, gaat leidinggeven aan medewerkers of je denkt mee over het toekomstig beleid. Bij het uitvoeren van deze coördinerende en leidinggevende taken kun je wel enige ondersteuning gebruiken. De opleiding Leiding geven in het zwembad biedt uitkomst.

Doel

Na de opleiding heb je de belangrijkste competenties van een leidinggevende (verder) ontwikkeld. Je bent in staat een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van kwaliteit, verandering en vernieuwing in je eigen organisatie en dit projectmatig uit te werken.

Voor wie?

De opleiding is bestemd voor allround zwembadmedewerkers die al meerdere jaren in het zwembad werken en (willen) doorgroeien in een coördinerende of leidinggevende functie.

Uitgangspunten

- De opleiding sluit aan bij de dagelijkse praktijk, je persoonlijke ontwikkeling als leidinggevende staat centraal.
- Een goede leidinggevende in het zwembad is onder andere kwaliteitsgericht, klantgericht, gericht op samenwerking, een voortgangsbewaker, betrokken, integer, flexibel, initiatiefrijk, en heeft mensenkennis en zelfkennis. Tijdens de opleiding word je continu gestimuleerd te reflecteren op je eigen gedrag.
- Een belangrijk accent in de opleiding is het ontwikkelen van kwaliteit. Je gaat aan de slag met een verandering of vernieuwing in je organisatie. Trends en maatschappelijke ontwikkelingen zijn daarbij van groot belang.
- Je werkt in de opleiding aan een project, gericht op een ontwikkeling, verbetering of vernieuwing in je eigen accommodatie. Dit plan presenteer je aan het eind van de opleiding. Hiervoor worden werkgevers en/of collega's uitgenodigd.
- Je oefent communicatieve vaardigheden in je eigen dagelijkse praktijk.

Inhoud en onderwerpen

De opleiding wordt opgebouwd rond drie belangrijke kerntaken:

- Leiding geven aan medewerkers (o.a. communiceren, motiveren)
- Presenteren
- Projectmatig werken aan kwaliteit.

Onderwerpen zijn o.a.:

- Fasen van leiding geven
- Gespreksvoering en effectief vergaderen
- Situationeel leiding geven (instrueren, coachen, motiveren en delegeren)
- Onderzoek doen naar kwaliteit

- Doelen stellen
- Oplossingen bij problemen of vraag bedenken door creatief denken
- Veranderingen voorbereiden en invoeren (plan van aanpak)

Aanpak

Je wordt in de opleiding gestimuleerd om actief te leren. De theorie lees je thuis in het boek dat bij de opleiding hoort. Tijdens de bijeenkomsten oefen je verschillende vaardigheden, denk je mee of discussieer je met andere deelnemers. Na de bijeenkomst oefen je het geleerde in je eigen werksituatie. De opbouw van de opleiding zorgt er voor dat je stap voor stap werkt aan de ontwikkeling van een verbetering of verandering in je eigen organisatie. Je betreft daarbij ook je eigen team.

Afronding

Om in het bezit te komen van het certificaat Leiding geven in het zwembad (van het Nationaal Platform Zwembaden | NRZ) moet je aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Oefenen in je eigen werksituatie ('stage') met feedback geven, verschillende gesprekken voeren, een werkoverleg voorzitten en hiervan een reflectieverslag maken dat voldoende wordt beoordeeld
- Een project opzetten en voorbereiden en dit uitwerken in een projectverslag dat voldoende wordt beoordeeld
- Een voldoende halen op de kennistoets met vragen over de inhoud van het boek 'Leiding geven in het zwembad'
- Een voldoende halen op de presentatie van het project aan mededeelnemers en het beantwoorden van vragen (uit het publiek en van examinatoren).

Groepsgrootte

De minimale groepsgrootte is 5 deelnemers. Maximaal kunnen 12 deelnemers meedoen.

Opleidingsduur en data

De totale opleiding duurt 5 dagen, van 09.00 tot 16.30 uur. (Dit is exclusief het examen). Kijk voor de actuele planning op <http://www.propulztp.nl/actuele-planning.html>.

Prijs

De deelnemersprijs is € 1195,- (exclusief 19% btw). Dit bedrag is inclusief koffie, thee en lunch tijdens de bijeenkomsten, het boek 'Leiding geven in het zwembad' en ander cursusmateriaal. De examenkosten zijn € 75,- per persoon (inclusief btw).

Deze opleiding is erkend door het Sociaal Fonds Recreatie en komt in aanmerking voor de regeling Subsidie Educatief Verlof.



Aanmelden

Interesse? Meld je aan via het aanmeldingsformulier op <http://www.propulztp.nl/product-opleiding-zwembadmedewerkers.html>.